

**Отчет
о работе профсоюзного комитета
за 2022г.**

*Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Средняя школа №9 »
Газимова А.Х.*

Численность членов профсоюза: **70** человек
Неработающих пенсионеров – **22**
Охват профсоюзным членством – **100%**

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета.
2. Отчет ревизионной комиссии.
3. Отчет уполномоченного по охране труда
4. Отчет по оздоровлению коллектива
5. Выборы председателя первичной организации Профсоюза.
6. Выборы профсоюзного комитета.
7. Выборы ревизионной комиссии.
8. Делегирование представителей первичной организации Профсоюза в состав соответствующего территориального комитета профсоюза.

За отчетный период составом профкома нашей школы в количестве 5 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашей школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. Если профком нацелен исключительно на подарки, путевки, новогодние елки и тому подобное, то сильной организации не будет. Профсоюзы всегда и везде создавались для экономической борьбы, а не для культмассовой работы. И в Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком представляет их интересы, а не интересы администрации, и готов защищать членов профсоюза на деле, то этого достаточно, чтобы сплотить людей вокруг такого профкома.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

Я не случайно подробно останавливаюсь на целевой установке – это решающий фактор, фундамент всей работы профкома, для этого необходимо четкое планирование, основанное за счет правильного делопроизводства и план составляется на основе документов:

1. Устав Профсоюза работников образования и науки РФ.
2. Положение о первичной профсоюзной организации ОУ.
3. Соглашение (республиканское, городское)
4. Коллективный договор.
5. Социальный паспорт.
6. Анализ работы профсоюзного комитета с учетом замечаний и предложений членов профсоюза.

Работа членов профкома не прекращается круглогодично, а вернее сказать, что сразу же после отчетно-выборного собрания, можно приступить к подготовке следующего отчетно-выборного собрания.

В нашей школе 5 методических объединений. Это маленькие коллективы внутри большого коллектива связанные более тесными профсоюзными узами за каждым коллективом закреплён член профкома, который находится в курсе всех существующих проблем.

Профсоюзная организация школы объединяет 100 % от числа работающих, нашим главным достижением и гордостью можно считать, что мы сохраняем численность профсоюзной организации, чтобы реально менять жизнь к лучшему.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы, т.к. ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда»; обсуждают тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривают правила внутреннего распорядка и трудовых договоров и вносят предложения с целью улучшить качество работы и оздоровление коллектива. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы; разрабатывают совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разрабатывают положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда, который затем выносится на обсуждение коллективом на профсоюзном собрании.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно.

На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда, ежегодно была организована проверка знаний по охране труда.

В нашей школе улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда.

Работники школы ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Проводится ремонт здания и кабинетов. Работники школы обеспечены спец.одеждой и спец.обувью. Проводятся оздоровительные мероприятия в спортзале.

Рекреации кабинета были оснащены новыми светильниками, а также продолжается установка жалюзи в кабинетах. Ежегодно проходят обучение по охране труда сотрудники школы. Членами профкома разработана программа по оздоровлению коллектива, принимаемые меры дали свои плоды т.к. заболеваемость сотрудников школы по изученному ежегодному мониторингу снизилась, по всей видимости сказывается, что в нашем коллективе работает большое количество молодых специалистов - 7.

Информация о состоянии заболеваемости работников МБОУ СОШ №9

Форма 1

	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	Итого
Число заболевших работников	11	5	6	9	31

Из них число работников взявших больничные листы по уходу за больным ребенком, по беременности и родам	5	1 по беременности и родам	6	8	23
Общее количество больничных дней	78	96+140	98	138	550
Из них больничных дней по уходу за больным ребенком, по беременности и родам	14	18+140	26	36	234

Форма 2

	В течение года
Характер заболеваний (какие преобладают)	ОРВИ, гинекология, ЖКТ, неврология, травмы.
Предполагаемые причины заболеваний	Возрастные изменения
Меры, принятые для уменьшения заболеваемости сотрудников в 2023г. (проведенные мероприятия)	Приобретение спортивных тренажеров, приглашение узких специалистов
Предложения для уменьшения заболеваемости сотрудников в 2023г. (планируемые мероприятия)	Привлечение к занятиям на спортивных тренажерах, приглашение узких специалистов.

Собрание профсоюзной организации и заседания профком проводятся, и ведутся протоколы заседаний. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, а также журналы для учета жалоб и предложений, заявлений на улучшение жилплощади, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива. Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством КД осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий. Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод, что воспользовались:

- мамы дни - 12 сотрудников;
- бракосочетание детей сотрудников - 2 сотрудника;
- смерть родителей - 3 сотрудников;
- переезд на новое место жительства - 2 сотрудника;
- дополнительные отпуска – 8 сотрудников;

Награждение Почетной грамотой РФ и РТ – 7сотрудника.

Важным моментом социальной защиты работников является обеспечение их достойной заработной платой. В Профком школы обращаются сотрудники при выходе на пенсию по выслуге лет, и часто приходится обращаться за консультацией к юристу для восстановления педагогического стажа работы, и благодаря юристу нашей городской первичной профсоюзной организации смогли восстановить свои права 1 педагога нашей школы. Общеизвестно, что не информированность порождает недоверие, особенно в деятельности общественной организации. Поэтому одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, которые готовятся Рескомом профсоюза и приложениям к газете «Мой профсоюз», их изучение важно для рядовых сотрудников и администрации. Сотрудники школы должны знать законы, права и обязанности.

Благодаря деловым и честным отношением между работодателем и профкомом не доводили ситуацию до конфликта, который решался бы в суде или вышестоящем органе. Не было ни одного разбирательства из-за невыполнения двусторонних обязательств.

Благодаря двухсторонним обязательствам Министерства образования и Науки РТ и Рескома профсоюза образования и науки удалось ввести НСОТ и в связи с этим с 1 сентября 2011 года увеличилась заработная плата педагогов школ. Конечно же на данном этапе оставляет желать лучшего оплата труда.

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно; Средняя месячная заработная плата сотрудников составляет **20.000 рублей и выше;**

В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда.

заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно К.Д.

За время каникул заработная плата и надбавки и выплаты за классное руководство производятся в полном объеме;

Изменения заработной платы производятся:

- при присвоении квалификационной категории со дня внесения решения- 5 педагогов;

- производится оплата труда, согласно п. 2.6. за работу в выходной и праздничные дни в двойном размере МОП или по желанию сотрудника предоставляется выходной день - педагогам;

- производится доплата за вредные условия труда – 4 сотрудникам;
 - производится выплата надбавки 35% от оклада за ночное время работы-3 сторожа;
 - выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности в связи с болезнью сотрудников и их детей - 4 сотрудникам;
 - производились выплаты - 4%
- звание « За заслуги в образовании» -4% - 1 педагога;
за грамоту РФ- 4%- 1 педагогу;

Наши коллеги ежегодно принимают участие в конкурсе «Учитель года».

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 0 года до 18 лет.

День защитника Отечества также не проходит незамеченным. К сожалению, в школе работает очень мало мужчин, поэтому профсоюзная организация старается отметить каждого мужчину.

Профком ежегодно готовит им поздравления и подарки.

Свои традиции имеет и праздники 8 Марта и День Учителя, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня солидарности 1 Мая.

Разворачивается работа по проведению аттестации рабочих мест, на их соответствие нормам и требованиям охраны труда.

Профком школы принимает участие в разработке локальных актов, расписание учебных занятий, графики работ сторожей составляются с учетом рационального использования рабочего времени и согласуются с профсоюзным комитетом.

За работу без б/л работникам предоставляется 3 дополнительно оплачиваемых дня к отпуску, в этом году воспользовались 19 сотрудников школы. Работникам с ненормируемым рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск согласно коллективного договора – этим правом не воспользовался никто. Всем работникам школы имеющим детей до 14 лет, на основании заявления предоставляются мамины дни.

Социальные льготы и гарантии согласно коллективному договору соблюдаются.

Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных мероприятиях: «Лыжня России», «Кросс Наций», а также в соревнованиях организуемых Советом профсоюзных объединений образовательных учреждений города: плавание, теннис, волейбол, баскетбол, выезд на турслет, где всегда наши команды занимают места, А также принимаем активное участие в творческих конкурсах, где тоже занимаем призовые места, принимали участие в бальных танцах в конкурсе «Алло, мы ищем таланты».

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Для оздоровления членов профсоюзной организации проводится День здоровья с выездом на базы отдыха. Это День Учителя и «зеленый педсовет» по окончании учебного года.

В день пожилых людей профсоюзный комитет организует поздравление ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, а также тех, кто по-прежнему работает в школе. Не забывает про них и в праздничные дни, приглашаем, поздравляем, выезжаем с ними вместе на природу.

Ежегодно наши коллеги принимают активное участие в спортивных мероприятиях, но, к сожалению одни и те же коллеги.

Если раньше молодые специалисты, проработав немного уходили, то на данном этапе можно отметить, что молодые специалисты осознанно выбрав профессию, активно вовлекаются в любую работу. В нашем коллективе на данном этапе работают 3 молодых специалистов.

Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся расширять информационное поле профсоюзной организации. Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем коллегам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

Подводя итог своему выступлению хочется поблагодарить весь коллектив, а также самым активным участникам объявить благодарность.

**Постановление
первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа №9»**

1. Признать работу профкома за отчетный период удовлетворительной.
2. Утвердить отчетный доклад ревизионной комиссии.
3. Профсоюзному комитету
 - а) провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по применению положения Трудового кодекса.
 - б) улучшить работу комиссии по охране труда, усилить контроль по снижению уровня заболеваемости работников
4. Практиковать отчеты членов профкома на заседаниях и на профсоюзных собраниях.
5. Составить план работы по устранению критических замечаний.
6. Контроль за выполнением постановления возложить на организационно-массовую комиссию.